



TD-12

Tout être humain présente des styles de conduites et des tendances à penser, à ressentir et à agir relativement stables. Ces tendances constituent la personnalité, qui fait de chacun une personne unique.

Dans des contextes professionnels spécifiques ou stressants, certains traits de personnalité rigides tendent à induire, de manière systématique et automatique, des comportements qui ne prennent pas suffisamment en compte l'environnement et ses contraintes spécifiques.

On parle, dans ce cas, de personnalités difficiles ou de “tendances dysfonctionnelles”.

TD-12 PERMET D'IDENTIFIER LES PERSONNES AYANT DES TENDANCES DYSFUNCTIONNELLES

DOUZE TENDANCES DYSFUNCTIONNELLES DÉTECTÉES :

- **Vigilant méfiant**
- **Introverti distant**
- **Original bizarre**
- **Anticonformiste impulsif**
- **Affectif inconstant**
- **Expressif théâtral**
- **Confiant en soi égocentrique**
- **Prudent timide**
- **Docile dépendant**
- **Perfectionniste méticuleux**
- **Indépendant susceptible**
- **Pessimiste dépressif**

Chaque tendance dysfonctionnelle identifiée est mise en évidence sur une représentation graphique, et décrite sur une feuille de synthèse.

Clair et facile à lire, le compte-rendu indique le niveau de risque pour chacune des douze tendances.

Si le risque existe, il peut être :

■ “potentiellement contrôlable” :

les conduites de la personne risquent d’être affectées sous l’emprise du stress et dans des situations difficiles ;

■ “potentiellement élevé” :

la personne fonctionne, assez systématiquement, sur un mode dysfonctionnel, c’est-à-dire même sans facteur de stress et en l’absence de situations difficiles.

TD-12 a été étalonné sur un échantillon de 1000 sujets représentatifs de la population française (SOFRES). Ses qualités psychométriques sont excellentes au regard des standards admis en ce domaine.

L’usage de TD-12 est réservé aux psychologues.